EXECUTIVE MASTER EN COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

12 MESES | *ONLINE* | *FLIPPED CLASSROOM*

LATAM BUSINESS SCHOOL
In Sync with the World

El Master para profesionales que trabajan y quieren estar a la vanguardia

- Dedicación semanal de 8 horas en modalidad semiflexible.
- Estructura modular para avanzar a tu propio ritmo.
- Basado en la práctica empresarial global con enfoque en latinoamérica.
- Dictado por profesores expertos que son directivos de empresas líderes.
- Plataforma educativa de última generación.
- Eventos y *networking* nacional e internacional.

OBJETIVOS

Entender la nueva realidad del profesional de Compensaciones y Beneficios para ser un agente de cambio que se anticipe y contribuya a operar en entornos VUCA, dinámicos y digitales.

Diseñar e implementar estrategias de Compensaciones y Beneficios considerando la oferta y demanda crítica, los modelos organizacionales “líquidos” y los últimos avances tecnológicos.

Dirigir y gestionar áreas de Compensaciones y Beneficios basándose en modelos de competitividad salarial, gestión del desempeño y propuesta de valor.

EL MODELO *T SHAPE*

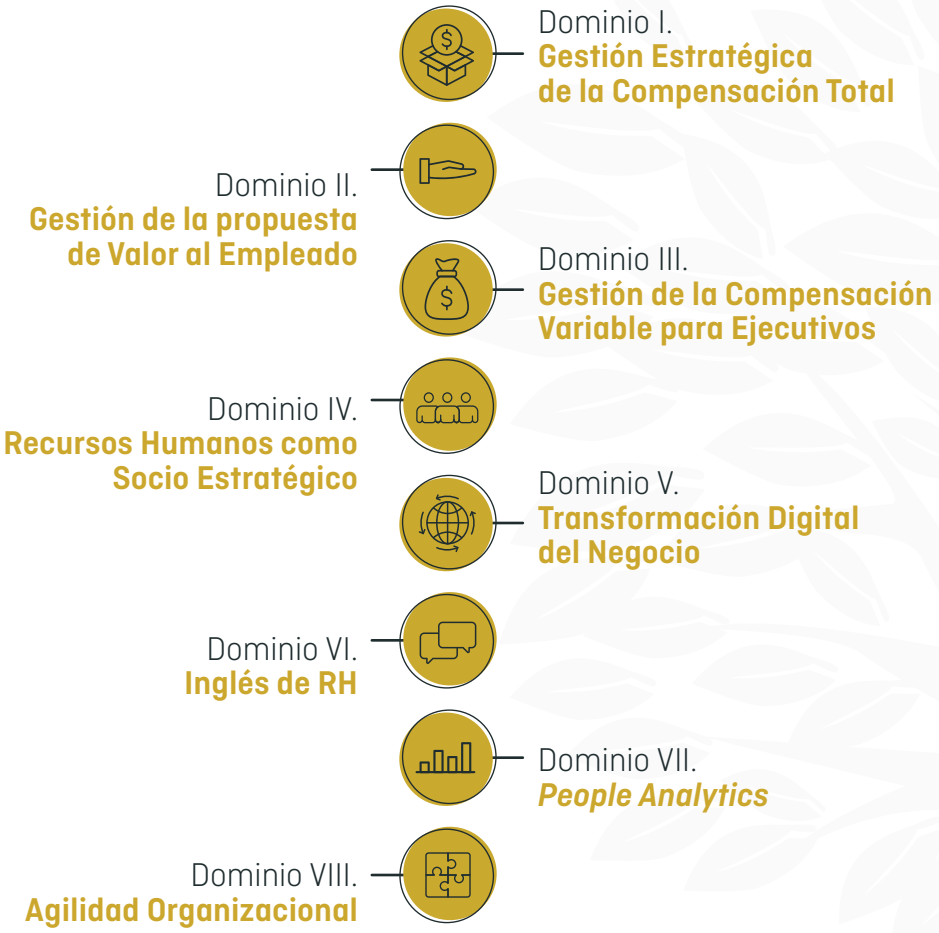
El concepto de Profesionales **T-Shape** fue concebido por Tim Brown así como también por Mc.Kenzie, en los años ochentas, adquiere especial relevancia en el contexto de digitalización actual en las organizaciones.

El modelo describe a profesionales que a partir de una o dos áreas de especialidad ("**I**") han desarrollado una amplitud de conocimientos y habilidades que le proporcionan la flexibilidad de poder trabajar y colaborar en equipos multidisciplinarios.

ESTRUCTURA CURRICULAR

El Master cuenta con una estructura modular que te permite avanzar en tu desarrollo de carrera a tu propio ritmo, interés y necesidad profesional.

El Master cuenta con los siguientes Dominios:



Certificación
Digital Skills

Latam Business School es una escuela de negocios orientada en el *upskilling* y *reskilling* de talentos para lograr resultados efectivos dentro del panorama amplio que ofrece la economía digital. El sello distintivo de nuestros graduados es el entendimiento de esta nueva economía, contando con las habilidades críticas para desenvolverse en ella.
Tu programa inicia con el **Dominio *Digital Skills***, el cual consta de 4 semanas, donde confluyen los alumnos de todos los programas que dan inicio en esta convocatoria.

***Onboarding* Latam Business School**

Learnability

Transformación digital

Gestión de Relaciones Interpersonales y Comunicación en entornos híbridos de trabajo

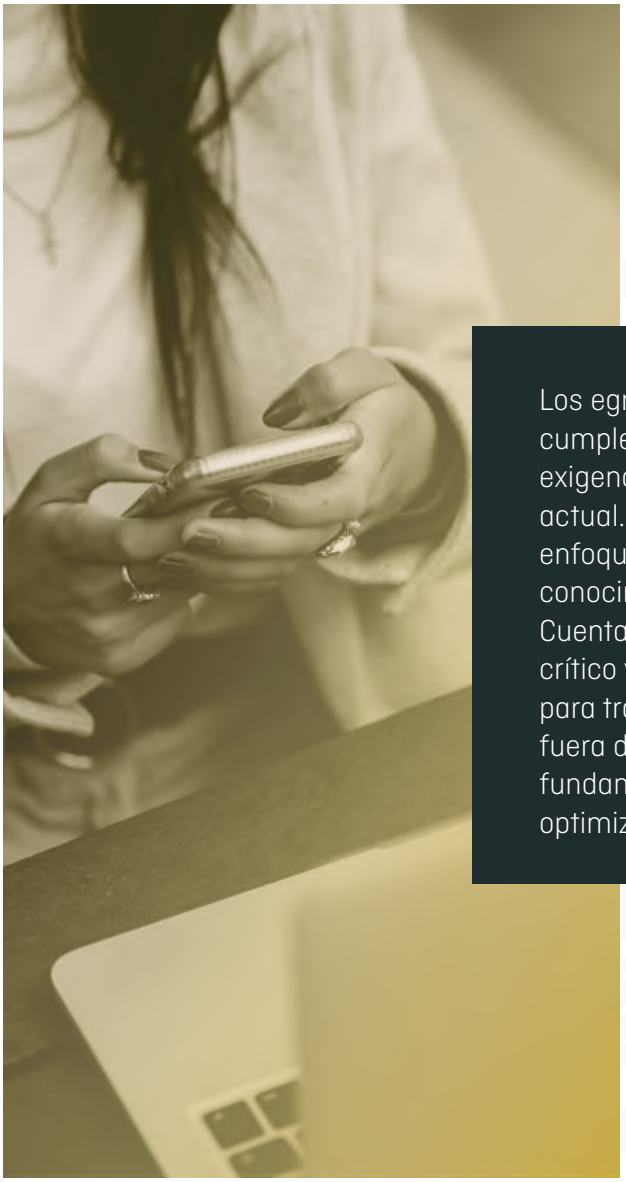
Pensamiento crítico y creativo

***

Fechas de inicio

Los participantes del EMCB (**EXECUTIVE MASTER EN COMPENSACIONES Y BENEFICIOS**) pueden iniciar todos los meses, contando con un itinerario de aprendizaje propio.

PERFIL DEL EGRESADO DE LBS



Los egresados de **Latam Business School** cumplen con un perfil adherido a las exigencias del mundo digital y económico actual. Son agentes de cambio, con enfoques innovadores y un profundo conocimiento de la economía digital. Cuentan con habilidades de pensamiento crítico y creativo, y se encuentran listos para trabajar en ambientes multiculturales, fuera de su zona de confort y con sólidos fundamentos teóricos de vanguardia para optimizar las prácticas globales.

EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

El programa de formación se compone de módulos semanales.
Cada semana, un tema nuevo, en tres fases de aprendizaje:

FASE 1 ----- Autoformación
(3 a 4 horas semanales)

FASE 2 ----- Práctica Grupal
(2 sesiones semanales de 2 horas c/u)

FASE 3 ----- Proyecto Integrador
(1 hora semanal).

Durante 7 días, 24/7, tendrá acceso a los contenidos conceptuales de cada tema.

- Plataforma de contenidos
- Videos explicativos con los profesores
- Materiales descargables
- Exámenes de ejercitación
- Grabación de las clases presenciales
- Acceso mobile disponible mediante app (IOS y Android)

Las sesiones en vivo se realizan de:

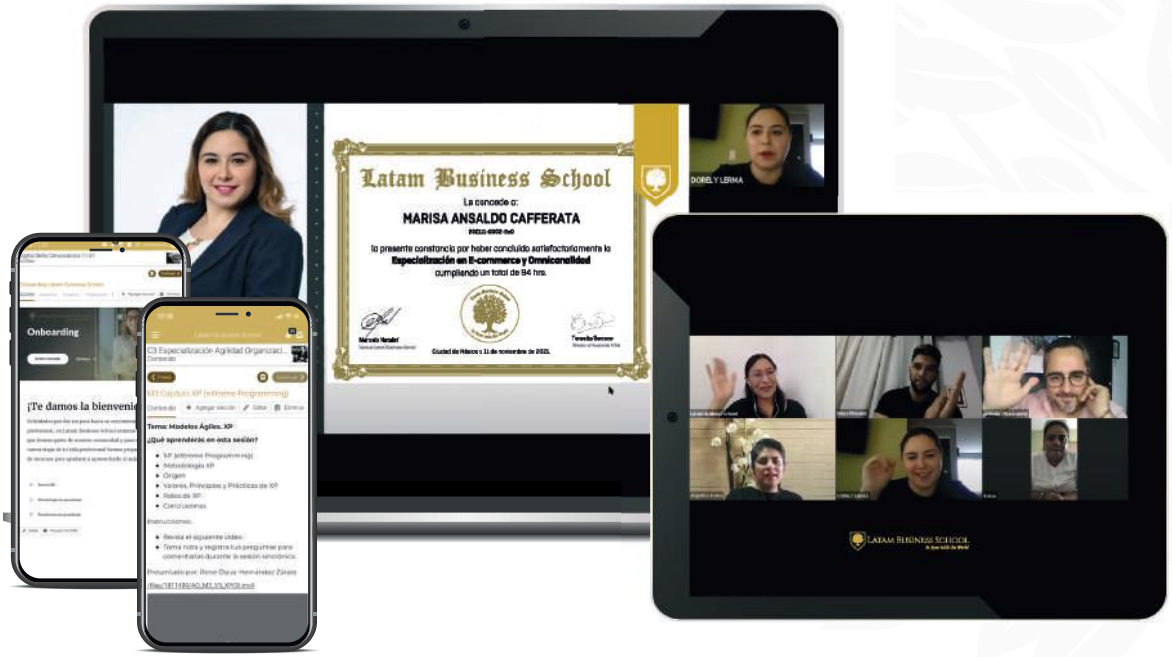
Baja California | 15:00 a 17:00 hs

México y Centroamérica | 17:00 a 19:00 hs

Chile, Perú y Colombia | 19:00 a 21:00 hs

Argentina (invierno) | 19:00 a 21:00 hs

Argentina (verano) | 20:00 a 22:00 hs



MASTERS EJECUTIVOS DE LATAM BUSINESS SCHOOL

Los Master Ejecutivos de Latam Business School no cuentan con validez oficial de organismos administrativos de la Educación porque están orientados a satisfacer las demandas de un mercado laboral en constante evolución y actualización.

Los Masters Ejecutivos de Latam Business School se diseñan y desarrollan teniendo en cuenta las prácticas empresariales internacionales más avanzadas de organizaciones líderes.

GRADUACIÓN

Para aprobar el **Executive Master** deberá contar con un mínimo de 80% de asistencia* y presentar un proyecto integrador en cualquiera de las siguientes opciones:

Proyecto de Investigación

Proyecto de Negocio

(*) En caso de no poder completar el programa, podrá finalizarlo dentro de un plazo de 18 meses desde el inicio de la cursada.

DIRECTORA

Teresita Serrano
Directora Académica

LATAM BUSINESS SCHOOL
In Sync with the World

Directora Académica de Latam Business School; Directora de la Maestría en Recursos Humanos. Cuenta con más de 15 años de experiencia en proyectos de capacitación ejecutiva para empresas multinacionales en Argentina, Chile, Perú y México; es Asesora de compañías en el diseño de soluciones eficaces en materia de desarrollo organizacional y cuenta con experiencia en proyectos en Gestión Estratégica de RRHH y Gestión del cambio.

Cuenta con la Certificación como Profesional Global en Recursos Humanos (SHRM –HRCI), y como Profesional Senior de RH, y una Maestría en Dirección Estratégica de Capital Humano en la Universidad Anáhuac del Sur (México). Master en Dirección de Instituciones Educativas por la Universidad Austral (Argentina). Es Licenciada en Psicología por la Universidad del Salvador (Argentina). Participó de Programas Ejecutivos de Penn State (US) y en Kingston University (UK).

PROFESORES

Juan Pablo López Faour
HR Head - Talent Sr Manager

Profesional de HR con +15 años de trayectoria en compañías multinacionales, de servicios e industriales. Experiencia regional y local ejerciendo roles de: People Manager, Talent Manager y HRBP, trabajando fuertemente para el logro de los objetivos de negocios a partir de liderar equipos e implementar y gestionar políticas y programas de HR. Fuerte background en armado y desarrollo de equipos. Clara visión e involucramiento en las áreas de negocio.

Arturo Arteaga Magallón
Total Rewards Director Americas
MARS

Profesional con más de 25 años de experiencia en Finanzas, Administración de Empresas y Recursos Humanos. Ha enriquecido su educación académica con programas específicos en Desarrollo de Habilidades en Negocios, Liderazgo y Coaching. Además, es Líder Certificado-Coach por PLP-México, Programa de Capacitación de Liderazgo para la Gestión del Cambio. Programa de Alta Dirección - IPADE. Mastered in Business - ITAM.

Salvador Segura
Global HR Digital/Cognitive Strategist and Business Architect
IBM

Líder en Transformación empresarial con amplia experiencia en el diseño e implementación de soluciones de colaboración social y agilidad en toda la empresa, infundiendo inteligencia digital, automatización y artificial en el proceso de RRHH para mejorar la productividad, el compromiso y la experiencia de los empleados. Ha dirigido equipos que utilizan un enfoque de Design Thinking y metodologías Agile.

Glubertti Carrasco
Director de Compensación y Diseño Organizacional
Banistmo

Profesional apasionado de Recursos Humanos con más de 26 años de experiencia en empresas de consumo y financieras, en donde ha desempeñando diversos roles especializándose en compensaciones, beneficios y diseño organizacional.

Actualmente busca dinamizar la información, datos y variables que se presentan durante el ciclo de un negocio y así impactar de forma sustentable y positiva la cultura, los proyectos y retos de las organizaciones. Autor del libro "Guía de Compensación Variable" y escritor de temas de recursos humanos en redes sociales.

Jorge Luis González
Compensation, Organizational Design Team Leader
Liverpool
es parte de mi vida

Profesor de Recursos Humanos en programas de Posgrado en diversas instituciones educativas. Especialista con una trayectoria profesional en el área de compensaciones de más de 15 años, en diversas compañías como Liverpool, Grupo Reforma e Industrias Peñoles. Actualmente es Director de Compensaciones del Puerto de Liverpool.

David Bordson
Global Divisional Total Rewards
JABIL

Ejecutivo global especialista en Compensaciones y Beneficios, ha desarrollado una carrera profesional de más de 18 años asumiendo roles y retos de alta complejidad en el sector manufacturero. Profesor académico en diversas instituciones educativas tanto a nivel de grado como de posgrado. Actualmente se desempeña como Director Global de Total Rewards de Jabil.

Alberto Mondelli Vargas
HR Consulting Business Leader
Willis Towers Watson

Más de 20 años de experiencia en gestión de empresas y consultoría en RRHH. Actualmente líder de Negocio y Consultor de Capital Humano, Beneficios y M&A en Latinoamérica. Especialista en Gestión empresarial, Gestión financiera, Gestión de relaciones con clientes clave, en el desarrollo de cultura de ventas, estrategias comerciales, mejora de operaciones y experiencia en equipos líderes en toda América Latina y desarrollo de talento.

Fernando Mondragón
Compensation and Organizational Development Sr. Manager
kuo

Profesor Certificado por WorldatWork (Asociación Global de Compensaciones y Beneficios). y cuenta con una trayectoria de más de 25 años en Recursos Humanos, habiendo ocupado la dirección de Compensaciones y Beneficios en HSBC, BBVA, Pfizer, Cadbury y actualmente en KUO. Y ha sido consultor en la materia en HayGroup.

Manuel Barragán Muñoz
Director de Transformación, Innovación del Negocio

Cuenta con más de 30 años de experiencia en Tecnologías de la Información, Consultoría y Servicios Financieros en compañías internacionales como IBM, Marsh & McLennan, HSBC, Santander, Reuters y BBVA a nivel Latino América.

Ha tenido posiciones de Consultor, Asesor, Director de Cambio Estratégico y Transformación, Director de Administración, COO, CTO, CIO y Dirección General.

Lucio López Prado
Líder del Centro de Excelencia Agile

Santander

Ingeniero en Sistemas Computacionales con un MBA. Cuenta con certificaciones por parte del PMI en gestión tradicional y ágil de proyectos como PfMP (uno de los 4 mexicanos con esta certificación), PMP o PMI-ACP. También está certificado como Professional Scrum Master por Scrum.Org. Cuenta con más de 15 años de experiencia en Consultoría y Dirección de Proyectos Estratégicos.

Martha González Pérez-Sandi
Regional Managing Director

AgileThought

Ejecutiva experimentada con un historial demostrado de trabajo en las tecnologías de innovación. Experta en estrategia de TI, estrategia de nube, inteligencia artificial, transformación digital, enfocada a producir resultados comerciales para los clientes. Responsable de P&L, Ventas, Pre-ventas, Gestión de Ofertas, CSM.

Fuerte profesional en tecnología de la información con una Licenciatura enfocada en Tecnología de la Información de la Universidad Iberoamericana, Ciudad de México.

Arnold Schiemann
President, Schiemann Associates

Es Ingeniero en Sistemas y Especialista en Electrical Engineering and Computer Science. Cuenta con más de 20 años de experiencia en temas como Transformación Digital, Machine Learning e Inteligencia Artificial.

Diego Esteve
CISO

PRISMA medios de pago

Profesional con más de 18 años de experiencia en temas vinculados a seguridad de la información, auditoria informática, gestión de riesgos de TI y protección de activos de Información desarrollados en empresas privadas y públicas de primera línea - BANCA. Se ha especializado en temas vinculados a Ciberseguridad y prevención de fraude en canales electrónicos. Es speaker en diferentes conferencias nacionales e internacionales.

Marcos Jaimovich
Latam Cybersecurity Operations Manager

Telefónica Tech

LATAM Cybersecurity Operations Manager at Telefónica Tech Global Security. Actualmente es líder de la gestión de seguridad de la información (CISO) en Telefónica Argentina y es responsable de la operación y monitoreo de los servicios de seguridad interna y ciberseguridad que se brindan a todos los clientes B2B desde el SOC Unificado Argentina.

Líder experimentado y especialista en ciberseguridad con más de 20 años de trayectoria comprobada y amplia experiencia en los sectores minorista, financiero y de telecomunicaciones. Experto en Estrategia y Tecnologías de Ciberseguridad, ISO 27001, Arquitecturas de Negocios, ITIL. Sólida tecnología de la información profesional certificada Seguridad de la información ISACA - CISM.

Manuel Ávalos Vega
Client Technical Leader

IBM

Ingeniero en Computación, cuenta con Maestría en Administración de Tecnologías de la Información. Así como con Diplomado en Finanzas y en Marketing. Es Doctor en Tecnologías de la Información con Especialización en Ciudades Inteligentes.

Es el líder técnico del Centro de Exploración para Ciudades Inteligentes y miembro del IBM Academy of Technolgy, además es un Inventor Mexicano con un amplio número de patentes en su portafolio.

Marcelo Luján Muñoz
Agile Practitioner

TATA

Ingeniero en Sistemas, Licenciado en Psicología, Master en Administración de Negocios (MBA), Maestría en Tecnologías de Información, con certificaciones como Scrum Master, Product Owner, SAFe Program Consultant, Agile Leadership, LEGO Serious Play Facilitator, Agile Learning Facilitator, Facilitator Gamificación Method, Agile Testing y Lean Change Management; ha participado como Speaker en eventos de agilidad en Chile, Argentina, Costa Rica, Ecuador, México y este año como Speaker del evento en línea Agile Coaching Retreat.

Antonio Meléndez
Lead of Digital Transformation Office

Walmart

Líder de producto y estratega, coach de agilidad empresarial y transformación digital. Actualmente responsable del Centro de Excelencia Agile.

Pensador ágil: Design Thinking y Scrum Framework para la gestión de productos (2017), certificación IC Agile (2018), certificación SCPO Scrum Alliance México (2018), entrenador ágil (2018), certificado KMP I y II (Universidad Lean Kanban 2019) Washington DC, entrenador de Agilidad Empresarial (2019) ICAgile, certificación de niveles de vuelo (Leanability 2019) Londres y Programa Ejecutivo del MIT "Liderazgo e Innovación" (2019)

Michael Gasey
Profesional de Recursos Humanos y Seguridad.

Profesional de recursos humanos, apasionado del aprendizaje y la mejora continua, ha colaborado con organizaciones en Estados Unidos, Alemania y España. Ciudadano de los Estados Unidos y de la Unión Europea.

PROPUESTA DE VALOR

180
horas de clases en vivo

120
horas de clases asíncronas

40
horas de desarrollo de proyectos

Materiales descargables

Coach de carrera

Alumni
+7000
graduados de grandes empresas

Bolsa de empleo
+1200
empresas líderes

Inscripción
$6,000 Mxn + IVA
USD 300

* * *

12 mensualidades
$9,000 Mxn + IVA
USD 450

* * *

Graduación y examen
$6,000 Mxn + IVA
USD 300

* * *

Pagos en una sola exhibición:
$72,000 Mxn (IVA incluido)
USD 3.600

Becas disponibles

Próximas fechas de inicio

Enero 21, 2022

* * *

Febrero 01, 2022

* * *

Marzo 10, 2022

Consulte con el equipo de admisiones

(*) En caso de no poder completar el programa, podrá finalizarlo dentro de un plazo de 18 meses desde el inicio de la cursada.

ADMISIÓN

- Completar Formulario
- Asesoramiento Personal
- Agendar Entrevista
- Resolución
- Pago Inicial y Bienvenida!

Sobre Latam Business School

La Escuela de Negocios Internacional, con presencia en todo América Latina, que le ofrece la posibilidad de estudiar los avances más recientes a nivel global con expertos de reconocida trayectoria empresarial y profesional.

Una experiencia de formación de alto nivel con las herramientas educativas más avanzadas y con colegas de toda la república y todo el continente.

+20.000
alumnos en todo Latinoamérica

* * *

+1.200
empresas clientes en todo Latinoamérica

* * *

+150
programas sobre tecnología, negocios, RR.HH. e idiomas

+100
profesores expertos que son directivos de empresas líderes

PROGRAMAS

Abiertos, cerrados, Incompany y a medida.

MODALIDADES

Online flipped classroom, autoestudio, híbrida y residencial.

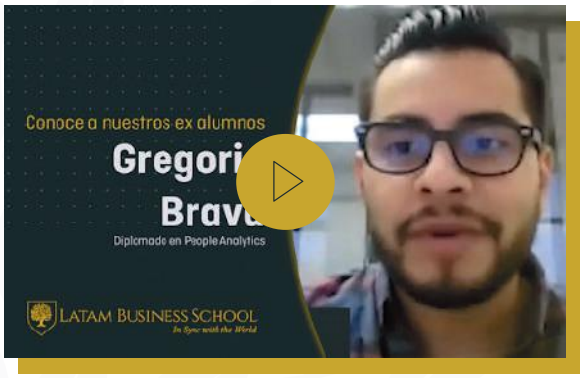
PLATAFORMA EDUCATIVA

para integracion con universidades corporativas, organizaciones empresariales e instituciones educativas.

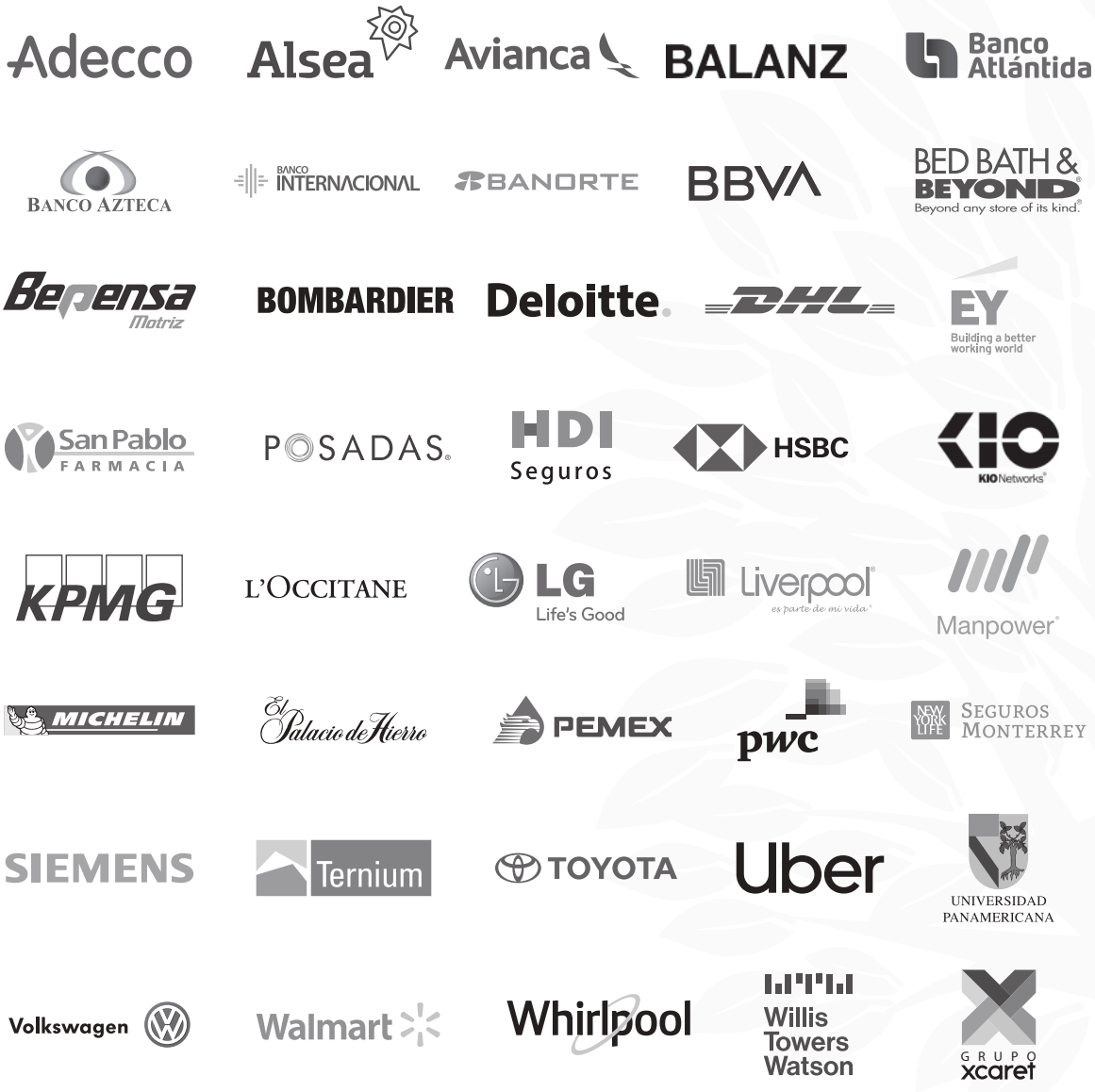
PROGRAMAS INTERNACIONES EN

Londres, Munich, Washington, New York y Silicon Valley.

TESTIMONIALES



EMPRESAS QUE CONFÍAN EN LATAM BUSINESS SCHOOL



ALIADOS ESTRATÉGICOS

Munich Business School

Kingston University London

Schulich School of Business

PennState

Georgetown University

SHRM Better Workplaces Better World™

i4cp

The Conference Board

Mercer

KPMG

Deloitte.

pwc

Aon Empower Results®

Willis Towers Watson

EY Building a better working world

LATAM BUSINESS SCHOOL

In Sync with the World

Latam Business University S.A. de C.V.
Av. Reforma 404, piso 1,
CDMX, C.P. 06600, México
+52 (1) 55 8897 1546
+52 (55) 1204 0419
+52 56 2192 2367

https://latam.*university*

info@latambschool.com

Siguenos en RRSS